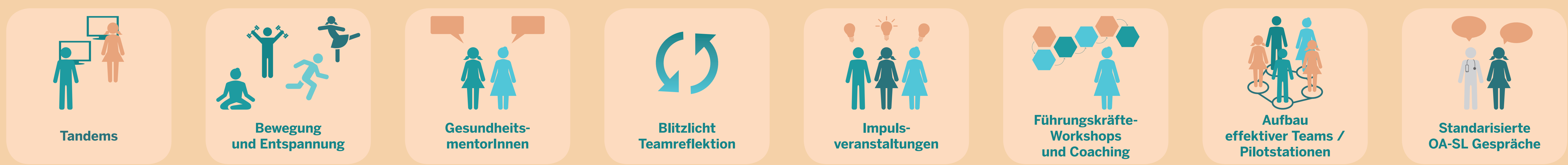


## Handlungsfelder

Handlungsfeld	Aktivitäten	Ziele
<b>1 Führungskompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Führungskräfteschulungsreihe</li> <li>Trainingstage vorort und Coaching</li> <li>Anwendung von Checklisten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementierung des Führungskonzepts</li> <li>Gesundheitsorientierte, gender- und alterssensible Führung</li> <li>Selbstreflexion</li> </ul>
<b>2 Dialog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogräume schaffen</li> <li>Werte erlebbar machen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wertekorridor festigen</li> <li>Intrinsische Motivation</li> <li>Orientierung für Führungskräfte, Vorbildfunktion</li> </ul>
<b>3 Gesundheitsprävention / Eigenverantwortung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erweiterter Gestaltungsbereich durch mehr Fachlichkeit</li> <li>Anpassungsqualifizierung des Teams, Teamlernen</li> <li>Potenzialerfassung, Förderung Einzelner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flexibler Einsatz nach Lebensphasen, organ. Bedarf</li> <li>Arbeitsfähigkeit von Teams erhalten / erhöhen</li> <li>Sinnvolle Zuordnung von Aufgaben</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesundheitsbeauftragte</li> <li>Zusammenwirken von Experten, Führungskräften und Mitarbeitern</li> <li>Seminare zu Gesundheitsprävention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ganzheitlicher Arbeits- und Gesundheitsschutz</li> <li>Gesunderhaltung der Mitarbeiter bis zum Renteneintritt</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interdisziplinärer Austausch</li> <li>Kommunikationstraining</li> <li>Fallbesprechungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Team- und Systemdenken</li> <li>Dialog- und Konfliktfähigkeit</li> <li>Alters- und genderspezifische Aspekte einbeziehen</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilisierung für physische und psychische Belastungen nach alters- und gendermedizinischen Aspekten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selbstreflexion der beruflichen, privaten Einflussfaktoren und eigenen Bewältigungsmuster</li> <li>Bewältigungsstrategien kennen und anwenden, Selbstführung</li> </ul>
		<b>4 Unternehmenskultur</b>

## Veranstaltungen: 599



## Ergebnisse (Teilnehmerzahl 420)



## ... für die Zukunft

