

**Brennpunktthema:
Demographischer Wandel**

**Erfolgspotenzial ältere Mitarbeiter:
Nutzen Sie die Chancen des demografischen Wandels.**

Die Arbeitswelt ist im Umbruch. Der Anteil der Mitarbeiter über 50 Jahren steigt beständig. Doch Sie können von diesem Wandel profitieren, wenn Ihr Unternehmen optimal vorbereitet ist. Dazu gilt es, leistungsfördernde Rahmenbedingungen für alle strategisch entscheidenden Handlungsfelder in Führung und Unternehmenskultur, Gesundheitsmanagement und Organisation zu schaffen sowie die passenden Personalinstrumente zu entwickeln.

Wir unterstützen Sie mit den folgenden Leistungen:

- Eröffnung neuer Perspektiven, um die Talente und Fähigkeiten junger und alter Beschäftigter optimal aufeinander abzustimmen und auszuschöpfen
- Entwicklung einer altersgerechten Unternehmenskultur
- Integration der Potenziale erfahrener Menschen
- Gezielter Ausbau der dauerhaften Leistungsfähigkeit der älteren Mitarbeiter
- Entwicklung von betriebseigenen wirksamen Strategien und Instrumenten.

Sprechen Sie uns an.

Gemeinsam ermöglichen wir Ihren langjährigen Mitarbeitern eine längere Erwerbsphase und sorgen dafür, dass sie aktiv an Ihrem Unternehmenserfolg mitarbeiten können - heute und in der Zukunft.